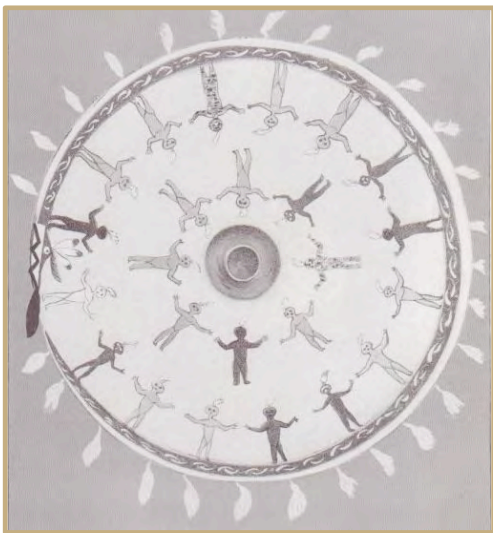




**RESTEZ A L'ECOUTE !...
...LE MONDE CHANGE !**

**Comment le monde prépare-t-il vos
collaborateurs les plus importants
à jouer le rôle critique de leader
dans un monde multiculturel ?**

**Emmanuelle Crane consulting vous propose
2 dispositifs de formation pour 10 cadres dirigeants**



**« *Différents, mais
conquérants ensemble !* »**
**Un team building pour renforcer l'envie
de s'engager ensemble**

**« *Leadership et
différences
culturelles* »**
**Un stage pour diriger
efficacement des équipes
multiculturelles**



Les objectifs du team building « *Différents, mais conquérants ensemble !* »

- 1 - Favoriser la confiance entre dirigeants de cultures différentes.
- 2 - Partager un moment fort, propre à développer l'envie de s'engager ensemble dans de nouveaux challenges.

“ Différent, mais conquérants ensemble ! ”

est un team building destiné à un groupe d'une dizaine de cadres dirigeants.

Il s'appuie sur **les mises en situation pratiques** et le **partage** d'expériences en utilisant un environnement de travail exigeant et fédérateur : **la mer.**

Il se déroule à Lorient (Bretagne) dans le centre PEGASUS, sur une durée de 2 jours.

Le stage ne nécessite aucune capacité physique particulière. Dans un **esprit convivial mais sérieux**, la **sécurité** dans les activités demeure notre préoccupation principale.

Notre approche pour ce team building

- Au travers de l'expérience puis de la réflexion, mettre en avant certains des aspects fondamentaux de la performance collective quelle que soit la culture d'origine.



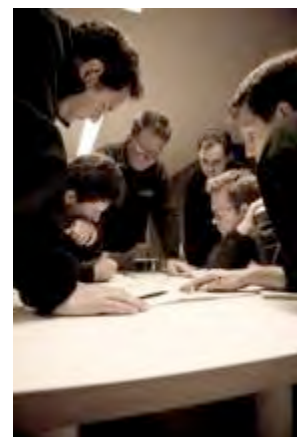
- **Ecoute**
- **Cohésion**
- **Engagement**



- Une pédagogie basée sur « l'action learning » en environnement maritime : mises en situation et échanges de bonnes pratiques avec nos experts



- **Expérimenter**
- **Expliquer**
- **Comparer**



Jour 1

- Fin d'après-midi : accueil à Lorient (gare Sncf ou aéroport). Installation dans notre villa-hôtel Kérozen sur le port de plaisance de Larmor Plage.
- 18h00 : introduction du team building par Emmanuelle Crane Consulting (ECC)
- Buffet commun à la villa Kérozen
- Début de soirée : transit maritime vers le Centre opérationnel de Pégasus (Base des sous marins de l'Atlantique)
- Pendant 2 heures : activités maritimes collectives axées sur la **sécurité**, la **confiance** mutuelle, l'expérimentation d'un nouvel environnement de travail (**la mer, la nuit**) et favorisant le **team building**.
 - **Cohésion** : parcours aquatique dans la Base des sous marins
 - **Confiance** : navigation de nuit en rade de Lorient; pilotage d'embarcation et récupération d'homme à la mer
- Retour en embarcation rapide vers la villa Kérozen



Jour 2

- 08h30 - 10h30 : Activité **cohésion/émulation** : déplacement en forêt
- 10h30 – 13h00 : Ateliers « **Confiance** » :
 - Progression par équipe dans les souterrains des Commandos Marine (**contrôler ses émotions grâce au groupe**)
 - Parcours par binôme avec masque à gaz dans nos salles de situation (**anticiper la situation : mémorisation et réflexion**)
 - Descentes/remontées sur les parois de la base sous marine (**maîtrise de soi en situation inhabituelle**)
- 13h00 - 14h30 : Déjeuner au restaurant « Quai ouest » - cité de la Voile Eric Tabarly
- 14h45 - 16h45 : Activité **cohésion/émulation** dans les alvéoles sous marines du Centre Opérationnel PEGASUS (préparation et réalisation d'une action maritime collective).
- 17h00 - 18h30 : **Débriefing opérationnel**. Retour sur les activités et éléments de **transposition** aux problématiques d'entreprise. Débat animé par un expert Pégasus.
- 18h30 – 20h00 : Retour d'expérience par ECC sur **les différences culturelles**.
- 20h00 : Pot de clôture
- soirée : Dîner au restaurant « l'Optimiste » sur le port de Larmor Plage.

Jour 3

- Début de matinée : départ de Lorient



Le stage « Leadership et différences culturelles » est focalisé sur la **dynamique de groupe** et la **réussite de l'action** dans des équipes multiculturelles. Il aborde le leadership interculturel au travers de 3 éléments fondamentaux :

ANTICIPATION – ADAPTATION – COOPERATION

- ANTICIPATION, parce que travailler ensemble ne s'improvise pas → s'appuyer sur une méthodologie opérationnelle commune pour **innover, décider** et **agir** de façon coordonnée.
- ADAPTATION, parce qu'il faut tenir compte des différences et de la diversité → renforcer la **compréhension** et la **confiance mutuelle** pour que chacun trouve sa place dans l'équipe.
- COOPERATION, parce que nous n'avons de valeur que par les autres → consolider les **échanges** entre responsables pour **conquérir ensemble** de nouveaux marchés.

Le stage « Leadership et différences culturelles » vous permettra de :

- Partager un moment privilégié renforçant **confiance et compréhension** entre participants.
- Développer une approche commune et partagée des situations complexes, pour prendre des décisions acceptées par tous.
- Echanger sur les différences d'approche en matière de leadership dans des domaines clés : la prise de risque, la communication, la hiérarchie dans un groupe.

Le stage est organisé à **Lorient (56)**, dans le centre opérationnel PEGASUS LEADERSHIP (ex-Base sous marine de l'Atlantique), sur une durée de 3 jours. Dans un **esprit convivial mais sérieux**, la sécurité dans les activités demeure notre préoccupation principale.

Détaillé dans les pages suivantes, le stage s'appuie sur les **misés en situation pratique** et le **partage** d'expériences en utilisant un environnement de travail exigeant et fédérateur : **la mer**. **Il ne nécessite aucune capacité ou condition physique particulière.**

Notre approche pour le stage « *Leadership et différences culturelles* »

- « **L'esprit** » du stage: au travers de l'expérience puis de la réflexion, approfondir les points clés de la direction d'équipe



- **Anticipation**
- **Adaptation**
- **Coopération**



- **Une pédagogie basée sur « l'action learning » en environnement maritime :** mises en situation et échanges de bonnes pratiques avec nos experts



- **Expérimenter**
- **Expliquer**
- **Comparer**



- **L'utilisation par les participants de la « méthodologie opérationnelle Pégasus » :** diriger des hommes et conduire des projets difficiles



Comprendre - Imaginer - Organiser
Décider - Convaincre - Agir - S'améliorer

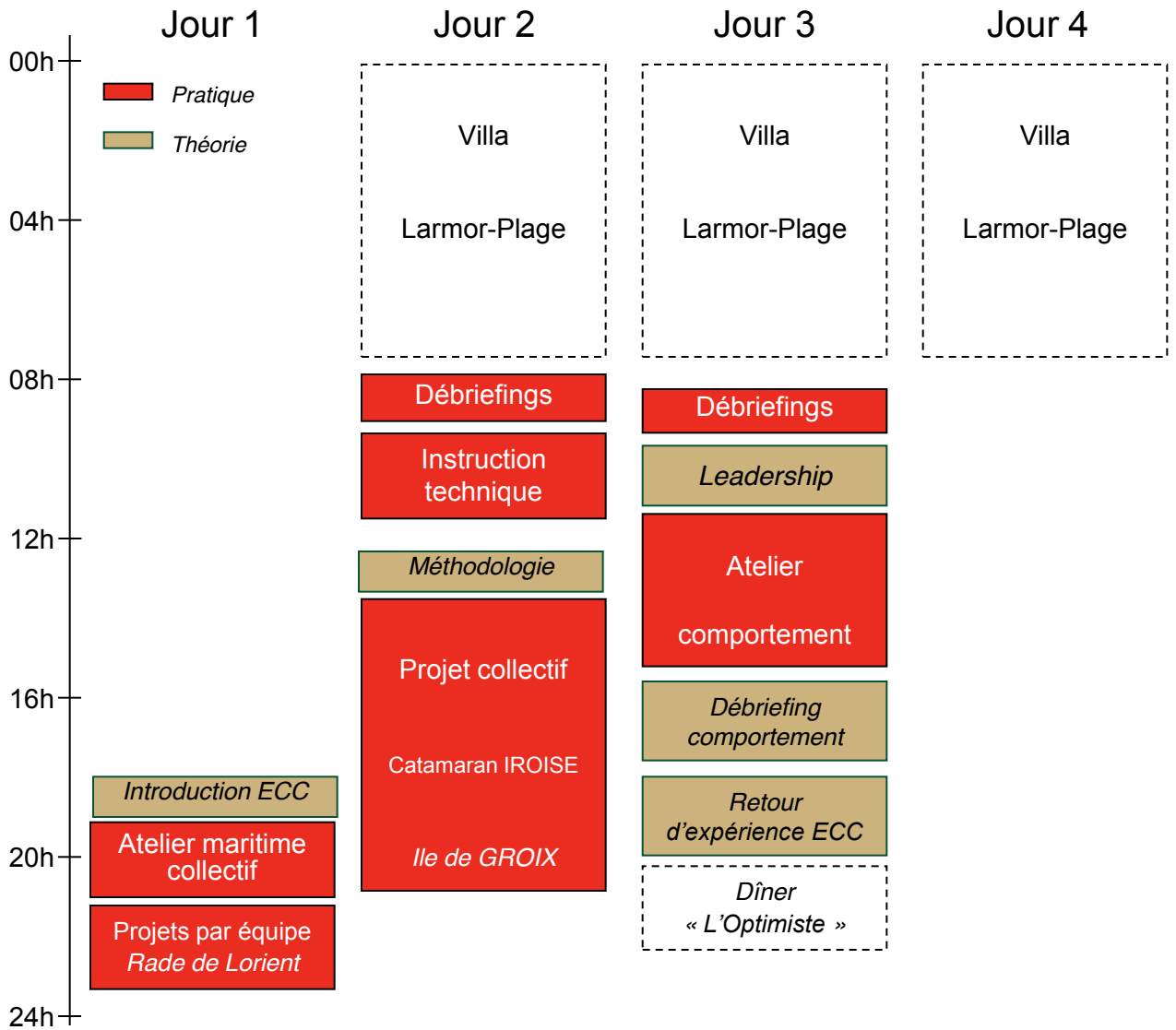


- **Une transposition de la formation aux problématiques professionnelles :** observation dans l'action, intervention de spécialistes, réflexion collective, accompagnement



- **Débriefings**
- **Retour d'expérience**
- **Echanges**

Programme « *Leadership et différences culturelles* »



Vous serez hébergés dans une villa privée sur le port de Larmor Plage (chambres individuelles), à 2 minutes de navigation de notre centre opérationnel : cet hébergement fait partie de notre approche pédagogique pour ce séminaire (« vivre ensemble »).



Détails du stage à Lorient

Une certaine incertitude est volontairement laissée sur le programme pour qu'il soit abordé avec spontanéité et sans a priori.

• **Jour 1 (soir) : aborder ensemble un nouveau challenge → sécurité et confiance mutuelle**

- accueil à LORIENT en fin d'après-midi – installation Villa LARMOR PLAGE – buffet.
- introduction du stage par Emmanuelle Crane Consulting (ECC)
- ateliers maritimes collectifs axés sur la sécurité, la cohésion et la découverte d'un nouvel environnement de travail (la mer).
- projets terrain par équipe en rade de Lorient (observation de la dynamique de groupe et des personnalités).
- fin des activités vers 23h30 - retour en embarcation vers la villa.

• **Jour 2 : agir ensemble dans les projets d'exception → méthodologie opérationnelle et mode projet**

- débriefing opérationnel des projets du soir
- instructions pratiques complémentaires nécessaires pour le projet de l'après-midi (activité terrain).
- organisation de la décision : le concept War Room (présentation – 20 mn).
- préparation puis réalisation d'un projet collectif sur l'île de Groix (ou en rade de Lorient selon la météo). La préparation s'effectue dans les salles de projet du centre opérationnel PEGASUS ; l'action se déroule à partir d'un catamaran support de l'opération à bord duquel toute l'équipe embarque en fin d'après-midi pour se rendre à proximité de l'île de Groix (1 heure de transit abrité) ou en rade de Lorient. Le projet nécessite un engagement collectif, une rapidité dans la mise en œuvre et l'application de ce qui a été abordé précédemment, tant dans l'action que dans la préparation.
- fin du projet vers 21h30 – retour en embarcations rapides vers la villa (20 mn).

• **Jour 3 : comportement individuel et collectif → adaptation et coopération**

- débriefing du projet de la veille.
- conférence : « leadership en situation d'exception : l'exemple des forces spéciales de la Marine »
- ateliers « comportement » : expériences terrains en situation inhabituelle.
- approfondissement : gestion d'une équipe dans l'action
- retour d'expérience (ECC) : débat et échanges sur le leadership et les différences culturelles.
- soirée : dîner au restaurant « L'Optimiste », à 50 mètres de votre villa.

• **Jour 4 : départ de Lorient (matinée)**



Littéralement née « multiculturelle », Emmanuelle Crane possède trois citoyennetés, une Américaine, une Australienne et une Française. Elle est bilingue, Anglais et Français, et parle couramment l'Espagnol.

Née aux Etats-Unis, élevée en France et s'étant établie à Madrid, Espagne (88-89), à Tallinn, Estonie (92-93) et ensuite à Melbourne en Australie pendant 10 ans, Emmanuelle Crane s'est installée à Paris où elle a monté son entreprise ECC - Emmanuelle Crane Consulting- pour former les managers d'aujourd'hui à l'interculturel. Formée au monde de l'entreprise, Emmanuelle a obtenu un MBA en 1995 et un SBA en 1992 et enfin son doctorat en 2010.

Emmanuelle Crane a su mettre à profit ses compétences en tant que journaliste, photographe, professeur à l'université, et en tant qu'anthropologue, pour monter Emmanuelle Crane Consulting, formations en management interculturel.

Sa curiosité pour le monde interculturel fut renforcée quand elle rencontra pour la première fois les Aborigènes d'Australie. Ceux-ci ont encouragé Emmanuelle à approfondir ses connaissances des peuples autochtones qui partagent les mêmes valeurs humaines et les transmettent à toute personne qui prendra le temps d'écouter et de comprendre. Les valeurs de ECC sont basées là-dessus.

C'est en construisant des passerelles entre l'industrie minière et les cultures autochtones que l'aventure interculturelle a commencé pour Emmanuelle. Les deux sont distantes dans leur conception de valeurs, de la gestion de la terre et le partage des bénéfices.

Le concept d'ECC s'est étendu au cours des années pour devenir « global » dans son approche à l'international.

Pendant les stages :

Experte en interculturel avec de vastes connaissances à l'international Emmanuelle Crane accompagne les stagiaires tout au long du stage. Elle sensibilise les participants à la complexité de la globalisation, elle vous permettra de déchiffrer les codes culturels et à acquérir les outils nécessaires pour communiquer efficacement et comprendre les fondements des systèmes de valeurs tout en dépassant les préjugés et stéréotypes.





Echanges et méthode : *Jérôme Mandin*



Ingénieur diplômé de l'Ecole Navale et du Collège Interarmées de Défense, capitaine de vaisseau (colonel), Jérôme a été officier de marine pendant 25 ans. Au cours de sa carrière, il a alterné la formation et les opérations, à bord des navires de guerre et dans les commandos Marine.

Responsable des programmes d'instruction et de sélection des leaders des opérations spéciales françaises, il a commandé jusqu'en 2007 le centre international de formation aux opérations spéciales maritimes, à Lorient.

Depuis 2007, Jérôme gère la stratégie et le développement de Pégasus Leadership. Il intervient également sur le thème du leadership à Sciences-Po et auprès de l'Association pour le Progrès du Management (APM).

Pendant les stages :

Expert en planification, Jérôme accompagne les participants dans la découverte de la méthodologie opérationnelle Pégasus et dans la réalisation des projets qui leur sont confiés. Il anime les conférences sur « l'expérience des forces spéciales de la Marine ».

Directeur des stages : *Loïc Coupannec*



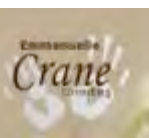
Ancien officier supérieur de la Marine Nationale, Loïc a passé toute sa carrière opérationnelle au sein des forces spéciales, en France et à l'étranger, à différents niveaux de responsabilités.

Nageur de combat et plongeur d'essai, il a été responsable de la formation des spécialistes de la Marine nationale dans ces métiers à haut risque puis de l'ensemble des programmes du centre international de formation des forces spéciales de la Marine.

Chez Pégasus Leadership, Loïc dirige les stages et les activités de formation. Il est formateur dans les domaines de la préparation et de la conduite des opérations en environnement changeant.

Pendant les stages :

Loïc organise toute la logistique opérationnelle et humaine (une quinzaine d'intervenants) associée aux moyens mis à disposition à Lorient. Il dirige les activités proposées et les débriefings opérationnels.



Observation et transposition: *Yves Peigné*



Matelot à 16 ans, officier supérieur à 40 ans : 25 ans d'un parcours riche d'expériences de terrain mais aussi de responsabilités variées, dans le domaine opérationnel (commandos Marine) puis dans celui des ressources humaines. Yves a tenu pendant 6 ans des fonctions de DRH adjoint pour une organisation de 2500 militaires et civils. Spécialiste du développement des compétences et expert en ingénierie de formation, il est titulaire d'un diplôme d'études supérieures appliquées « formation des adultes ».

Yves pilote l'ingénierie pédagogique des projets de formation Pégasus et intervient dans la mise en perspective entre les activités des stages et les situations professionnelles des participants.

Pendant les stages :

Yves assure la cohérence des interventions au cours des différents modules des stages et la transposition aux problématiques professionnelles.

Equipe pédagogique et intervenants

- des formateurs professionnels de la société **Pégasus Leadership** (agrément n° 53560822756)
- des techniciens qualifiés pour l'encadrement des activités (brevets d'Etat, animateurs, caméraman, pilotes d'embarcation, skipper professionnel)

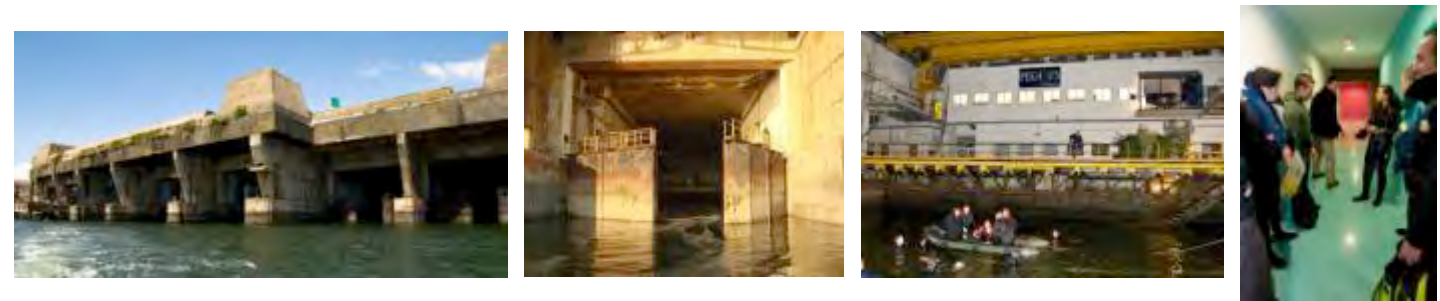
Pendant nos stages, nous mobilisons une équipe de **15 professionnels**



Centre opérationnel
PEGASUS

Le Centre Opérationnel PEGASUS

Des locaux high tech implantés dans l'ancienne Base des Sous Marins de l'Atlantique



Le catamaran IROISE



Notre hébergement : villa KEROZEN



Pour 10 personnes

Team building « *United we conquer* » : 19 000 € HT 2 jours

Stage « *Leadership et différences culturelles* » : 29 500 € HT 3 jours

Le prix comprend :

- les **travaux de préparation** (ingénierie de formation, ingénierie pédagogique)
- **P'hébergement** à la villa Kérozen (port de Kernével - Larmor Plage) en chambre individuelle
- la **restauration** en pension complète pendant l'ensemble du séjour
- les **transports** terrestres et maritimes entre les différents sites d'activités
- les salles de travail et de conférence et les ateliers de simulation du **Centre Opérationnel PEGASUS**
- le prêt des **équipements** et des **tenues spécifiques** pour la réalisation des activités
- la mise à disposition des **moyens nautiques**
- **P'encadrement** technique et de sécurité pour l'animation des activités
- la rémunération des **conférenciers** et **intervenants**
- le compte rendu **photographique** (support DVD + un album)
- **P'assurance** RC professionnelle

Votre contact pour toutes les questions pratiques ou administratives :

Emmanuelle Crane 06-76-79-65-99

par mel à contact@emmanuelle-crane-consulting.com

Emmanuelle Crane Consulting est un Organisme de formation enregistré sous le numéro 11 75 46066 75 auprès du Préfet d'Ile de France